

**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE CHIAPAS
LICENCIATURA EN CONTADURÍA**

Área de formación: Disciplinaria.
Unidad académica: Derecho Laboral.
Ubicación: Quinto Semestre.
Clave: _____
Horas semana-mes: 3
Horas Teoría: 3
Hora práctica: 0
Créditos: 6

PRESENTACIÓN

Esta unidad académica tiene la finalidad de identificar el análisis de la garantía constitucional a la libertad del trabajo, los derechos y obligaciones obrero patronal que se encuentran plasmados en el artículo 123 constitucional como garantía social que establece el derecho social. Derivado de la garantía social se establece la Ley Federal del Trabajo donde enmarca los lineamientos que regulan la relación obrero patronal así como los derechos y obligaciones de ambas figuras jurídicas, reconociendo el derecho al salario, la capacitación, la antigüedad, el derecho de ascenso, el trabajo de mujeres y menores de edad, el ejercicio y derecho a la Huelga como medio de suspensión de las relaciones laborales para resolver los conflictos violatorios al contrato colectivo de trabajo, la seguridad social en los trabajadores en lo que corresponde accidentes, enfermedades y riesgos de trabajo

OBJETIVO GENERAL

El alumno identificara la importancia de la relación obrera-patronal, así como identificar los derechos y obligaciones que corresponde a la relación de trabajo y con ello le sea de utilidad para el ejercicio profesional de su carrera.

UNIDAD I.- MARCO CONSTITUCIONAL DEL DERECHO LABORAL

TIEMPO APROXIMADO: 5 Horas.

OBJETIVO DE LA UNIDAD: Al finalizar esta unidad el alumno analizara los fundamentos constitucionales e instituciones que sustentan el derecho del trabajo.

CONTENIDO

- 1.1.- Definición del derecho laboral.
- 1.2.- Características del derecho laboral.
- 1.3.- Artículo 5º. Constitucional.
- 1.4.- Artículo 123 Constitucional, apartados A y B.

UNIDAD II.- RELACIONES INDIVIDUALES DE TRABAJO Y SU DURACION

TIEMPO APROXIMADO: 6 Horas.

OBJETIVO DE LA UNIDAD: Al finalizar esta unidad el alumno distinguirá las características de los diversos contratos y la relación del trabajo, de las obligaciones y derechos que se contraen por virtud de los mismos, así como explicar la suspensión, rescisión y terminación de las relaciones de trabajo y sus efectos jurídicos.

CONTENIDO

- 2.1.- Relación de contrato individual de trabajo y sus características.
- 2.2.- Sujetos de la relación individual de trabajo.
- 2.3.- Duración de la relación laboral.
- 2.4.- Suspensión, rescisión y terminación de la relación laboral y sus efectos jurídicos.

UNIDAD III.- JORNADA DE TRABAJO Y DIAS DE DESCANSO

TIEMPO APROXIMADO: 3 Horas.

OBJETIVO DE LA UNIDAD: Al finalizar esta unidad el alumno ejemplificará las jornadas de trabajo y los días de descanso.

CONTENIDO

- 3.1.- Concepto de jornada de trabajo.
- 3.2.- Diferentes clases de jornada de trabajo.
- 3.3.- Días de descanso.

UNIDAD IV.- EL SALARIO Y LA PROTECCION

TIEMPO APROXIMADO: 6 Horas.

OBJETIVO DE LA UNIDAD: Al finalizar esta unidad el alumno identificará las normas protectoras del salario, aguinaldo y otras prestaciones del trabajador; ejemplificará el derecho de los trabajadores para participar en las utilidades de las empresas.

CONTENIDO

- 4.1.- Concepto de salario.
- 4.2.- Diferentes clases de salario mínimo.
- 4.3.- Salario en efectivo y en específico mínimos generales y pactos contractuales
- 4.4.- Salario integrado.
- 4.5.- Normas protectoras del salario.
- 4.6.- Aguinaldo otras prestaciones.
- 4.7.- Reparto de utilidades (PTU).

UNIDAD V.- DERECHOS Y OBLIGACIONES DE PATRONES Y TRABAJADORES

TIEMPO APROXIMADO: 3 Horas.

OBJETIVO DE LA UNIDAD: Al finalizar esta unidad el alumno interpretara las principales obligaciones reciprocas de la relación laboral.

CONTENIDO

- 5.1.- Derechos y obligaciones de los patrones.
- 5.2.- Prohibiciones de los patrones.
- 5.3.- Derechos y obligaciones de los trabajadores.
- 5.4.- Prohibiciones de los trabajadores.

UNIDAD VI.-CAPACITACION Y ADIESTRAMIENTO

TIEMPO APROXIMADO: 2 Horas.

OBJETIVO DE LA UNIDAD: El alumno interpretara la importancia de los planes y programas de capacitación y adiestramiento.

CONTENIDO

- 6.1.- Objetos.
- 6.2.- Planes y programas de capacitación y adiestramiento.
- 6.3.- Constancia de habilidades laborales.

UNIDAD VII.- DERECHO DE PREFERENCIA, ANTIGÜEDAD Y ASCENSO

TIEMPO APROXIMADO: 2 Horas.

OBJETIVO DE LA UNIDAD: El alumno será capas de identificar los derechos de preferencia, antigüedad y ascenso.

CONTENIDO

- 7.1.- Concepto y cómputo de antigüedad.
- 7.2.- Prima de antigüedad.
- 7.3.- Escalafón.

UNIDAD VIII.- TRABAJO DE LAS MUJERES, DE LOS MENORES DE EDAD Y TRABAJOS ESPECIALES

TIEMPO APROXIMADO: 4 Horas.

OBJETIVO DE LA UNIDAD: El alumno interpretara la naturaleza de las normas protectoras de los trabajadores especiales y motivo de esta asignatura explicando sus características.

CONTENIDO

- 8.1.- Madres trabajadoras.
- 8.2.- Trabajos de menores.
- 8.3.- Trabajadores bancarios.
- 8.4.- Trabajos de aeronáutica, agente de comercio, deportistas, profesionales y otros.

UNIDAD IX.- RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO

TIEMPO APROXIMADO: 4 Horas.

OBJETIVO DE LA UNIDAD: El alumno interpretará los sindicatos, coaliciones, asociaciones profesionales, federaciones y confederaciones, así como los contratos colectivos y sus efectos.

CONTENIDO

- 9.1.- Sindicatos, Coaliciones, Asociaciones profesionales federaciones y confederaciones.
- 9.2.- Cláusula de admisión y exclusión en el contrato colectivo.
- 9.3.- Contrato colectivo de trabajo.
- 9.4.- Reglamento interior de trabajo.

UNIDAD X.- HUELGA

TIEMPO APROXIMADO: 3 Horas.

OBJETIVO DE LA UNIDAD: El alumno distinguirá los conceptos de huelga y la forma de determinarla.

CONTENIDO

- 10.1.- Concepto y Objeto.
- 10.2.- Tipos de Huelga
- 10.3.- Requisitos
- 10.4.- Existencia e inexistencia.
- 10.5.- Licitud e ilicitud
- 10.6.- Terminación.

UNIDAD XI.- RIESGOS DE TRABAJO, SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO

TIEMPO APROXIMADO: 6 Horas.

OBJETIVO DE LA UNIDAD: El alumno interpretara las causas y efectos de los riesgos de trabajo y explicará la subrogación de obligaciones con el Instituto de Seguro Social; la importancia de la higiene y seguridad en el trabajo.

CONTENIDO

- 11.1.- Riesgos de trabajo.
- 11.2.- Enfermedad de trabajo.
- 11.3.- Accidente de trabajo.
- 11.4.- Niveles de incapacidad, prestaciones en dinero y en especie.
- 11.5.- Seguridad e higiene en el trabajo.

UNIDAD XII.- SEGURIDAD SOCIAL

TIEMPO APROXIMADO: 4 Horas.

OBJETIVO DE LA UNIDAD: El alumno identificará los principios de la seguridad social, clases de seguro y las instituciones que lo proporcionan.

CONTENIDO

- 12.1.- Clases de seguro.
- 12.2.- Riesgos de trabajo.
- 12.3.- Enfermedades y maternidad.
- 12.4.- Invalidez, vejez, cesantía en edad avanzada y muerte.
- 12.5.- Guardería para hijos de mujeres asegurada.
- 12.6.- Ahorro para el retiro.
- 12.7.- EL IMSS.
- 12.8.- EL ISSSTE.
- 12.9.- Otros.

EXPERIENCIAS DE APRENDIZAJE

Planteamiento y resolución de problemas, investigación sobre temática, recomendada, análisis, resúmenes y mapas conceptuales de las lecturas, elaboración de contratos individual y colectivo.

EVALUACIÓN

Examen escrito, equivalente a 4 parciales:	50%
Actividades en equipo:	25%
Trabajos de prácticas:	<u>25%</u>
Total	100%

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

Guerrero, Euquerio. Derecho de trabajo, Editorial Porrúa. México.

De Buen, Nestor. Derecho de trabajo. 8ª. Edición, Editorial Porrúa, México, 1991.

De La Cueva, Mario. Nuevo Derecho Mexicano del trabajo. 12ª. Edición, Editorial Porrúa. México 1990.

Cabazos Flores, Baltasar. El Derecho del Trabajo en la teoría y en la práctica. México, Trillas, 1991.

Ley del ISSSTE, Ley del Seguro Social y Ley Federal del Trabajo.

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

Briseño Ruiz, Alberto. Derecho Individual del Trabajo, México, Editorial Harla, 1989.

Castorena J., Jesús. Manual de Derecho Obrero. México.

Trueba Urbina, Alberto. Nuevo Derecho del Trabajo. 6ª. Edición, México, Porrúa, 1982.

Brena Garduño, Francisco. Nueva Ley Federal del Trabajo, Tomos I y II, México.

Cabazos Flores, Baltasar. Nueva Ley Federal del Trabajo, Tematizada y sistematizada, México, Trillas.

Ley Federal de los Trabajadores al servicio del estado.