

**UNIVERSIDAD AUTONOMA DE CHIAPAS  
LICENCIATURA EN ADMINISTRACION**

**Área de formación:** Integradora.

**Unidad académica:** Seminario de Recursos Humanos

**Ubicación:** Noveno Semestre.

**Clave:** \_\_\_\_\_

**Horas semana-mes:** 5

**Horas Teoría:** 5

**Hora práctica:** 0

**Créditos:** 10

**PRESENTACIÓN**

Este seminario permitirá al estudiante relacionar las diferentes disciplinas con la del área de los recursos humanos, centrandolo su importancia en el funcionamiento de las organizaciones. Los cambios producidos por la creciente importancia del sector de servicios en la economía; las reformas de los entes públicos y la incursión en gran medida de las empresas en el fenómeno de la globalización y la denominada "sociedad del conocimiento" requieren nuevos enfoques, distintos perfiles profesionales por lo que en este seminario se pretende que el estudiante comprenda la importancia de la Administración de los Recursos humanos, a partir del conocimiento del funcionamiento, organización, planeación, mercado laboral, reclutamiento, etc., de personal.

**OBJETIVO GENERAL**

Finalizar este curso el alumno comprenderá la importancia del área de recursos humanos y su organización, además desarrollará habilidades para elaborar planes y programas para la integración, desarrollo, evaluación y capacitación en las funciones de personal.

**CONTENIDO**

- I. INTRODUCCIÓN A LA FUNCIÓN DE PERSONAL
- II.-PLANEACIÓN DE RECURSOS HUMANOS
- III ANALISIS DE PUESTO
- IV MERCADO DE TRABAJO
- V PROCESO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN, CONTRATACION E INDUCCION
- VI SELECCIÓN
- VII INDUCCION
- VIII CAPACITACION Y DESARROLLO
- IX EVALUACION DEL DESEMPEÑO
- X SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO

## EXPERIENCIA DE APRENDIZAJE

El alumno deberá Identificar los elementos necesarios de las distintas disciplinas para la formulación de un proyecto humanístico, visualizando y desarrollando los valores humanos. Establecer discusiones mediante debates entre los alumnos y el docente.

## EVALUACIÓN

Investigación mediante estudios de valores	30%
Participaciones fundamentadas	30%
Ensayo final.	<u>40%</u>
Total	100%

## BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

Arias Galicia, Fernando y Heredia Espinosa Víctor. Administración de Recursos Humanos para el alto desempeño 5ta. Ed., México Trillas 1999

Arthur Diane. Selección Efectiva de Personal. 2da Ed. México Limusa Noriega 1995

Brehm Brechu Mauricio Sashida Key Francisco y Sosa Becerra Rafael

Chiavenato Hodalberto. Administración de Recursos Humanos. 2da Ed. México. Mc Graw

Chruden, Herbert, J. y Scherman Arthur W. Administración de Personal Desarrollo de los Recursos Humanos 2da Ed. México. Trillas 1996

Dessler Gary. Administración de Personal. 2da. Ed. México Prentice Hall 1996

Fernández y Rodríguez Sergio y Varela Ricardo A. Casos y prácticas de Recursos Humanos. 2da Ed. México Trillas 1993

French Wendell L. Administración de Personal. Desarrollo de Recursos Humanos. 1ra Ed. México Limusa – Noriega 1995

Grados E. Jaime A. Inducción, reclutamiento y Selección 3ra. Ed. México moderno.

Hampton David R. Summer Charles E. Webber Ross A. Manual de Desarrollos de Recursos Humanos. Ed. México McGraw Hill 1994

Hernández Sergio, Varela Juárez Ricardo A. Casos y Practicas de Administración de Recursos Humanos 2da. Ed. México Grupo Editorial Iberoamerica 1994  
Los nuevos Senderos de la Dirección de Personal. México IPADE 1995

Milk Vich Boudreau. Dirección y administración de Recursos Humanos

