

# UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE CHIAPAS

## LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN

Unidad de Competencia						
Derecho Laboral						
Semestre	Fecha de elaboración			Área de formación		
Tercero	DD	MM	AÑO	Específica general. Sub-Área de Derecho.		
	08	Marzo	2016			
<b>PERFIL DEL DOCENTE</b>						
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Licenciatura en Derecho, Maestría, preferente Doctorado en área jurídica.</li> <li>2. Experiencia mínima de tres años en Sectores Públicos y Privados en Áreas Jurídicas.</li> <li>3. Dominio del idioma inglés nivel B1, del MCRE o su equivalente.</li> <li>4. Conocimiento en programas office y navegación en internet, consulta de bibliotecas y centros de información virtuales.</li> </ol>						
HT	HP	HAI	HCD	HSM	CR	ACADEMIA
3	1	2	4	64	6	Complementaria. Facultad de Contaduría y Administración, C-I Derecho. Facultad de Ciencias de la Administración, C-IV Cuerpo Colegiado. Escuelas de Ciencias Administrativas, C-VII Cuerpo Colegiado. Facultad de Ciencias Administrativas, C-VIII Cuerpo Colegiado. Escuela de Ciencias Administrativas Arriaga, C-IX Cuerpo Colegiado. Escuela de Ciencias Administrativas Istmo-Costa, C-IX Tonalá
<b>Propósito general:</b>				<b>Presentación:</b>		
Al finalizar la unidad de competencia el estudiante aplica los conceptos básicos jurídicos que sustentan el marco legal que se desarrolla en las relaciones laborales – patrón-trabajador, integrándolos en su vida laboral, en las empresas privadas y organismos públicos.				El derecho laboral, cobra mayor importancia en la actualidad, toda vez que las disposiciones jurídicas laborales se crean, modifican y actualizan, ante esta situación debes tener el conocimiento completo de principios basados en justicia social, orden jurídico para su aplicación en la empresa privada, y organismos públicos en el ámbito federal, estatal y municipal La unidad de competencia retoma y comparte conocimientos previos de la materia Conceptos Jurídicos para la administración y da continuidad con la materia de Marco Jurídico Tributario.		

# UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE CHIAPAS

## LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN

	<pre> graph TD     DL[DERECHO LABORAL] &lt;--&gt; MCDL[MARCO CONTEXTUAL DEL DERECHO LABORAL]     DL &lt;--&gt; NLE[NORMATIVIDAD LABORAL Y SUS EFECTOS]     MCDL &lt;--&gt; NLE             </pre>
<b>Competencias</b>	
<b>Genéricas</b>	<b>Profesionales</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Desarrolla el pensamiento crítico, creativo, sistémico y complejo en el cumplimiento de actividades.</li> <li>2. Comunica ideas y argumentos de manera oral y escrita.</li> <li>3. Asume la consciencia ética y moral para ejercer una ciudadanía responsable de manera global.</li> <li>4. Mejora las habilidades para buscar, procesar y analizar información procedente de fuentes diversas.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Modelar la organización a partir de sistemas de calidad de vanguardia, considerando las teorías, paradigmas y tendencias que influyen en el desarrollo de la misma; aplicando herramientas jurídicas para la toma de decisiones en las relaciones laborales.</li> </ol>

Subcompetencia	Elementos de la subcompetencia	Subcompetencia integrada	Contenidos temáticos
Identifica el contexto jurídico laboral.	<p><b>Conocimientos:</b> Constitución política de los estados unidos mexicanos, Ley Federal del Trabajo, Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado Reglamentaria del Apartado B) del Artículo 123 constitucional, Declaración de los Derechos Humanos, reglamentos, circulares, Certificaciones Laborales, Código Fiscal, Ley del IMSS, Ley del ISSSTE.</p> <p><b>Habilidades:</b> Toma de decisiones, pensamiento crítico, trabajo en equipo, alta capacidad de trabajo.</p>	Al finalizar la unidad de subcompetencia el estudiante será competente para identificar el contexto jurídico laboral, la constitución política de los estados unidos mexicanos, Ley Federal del Trabajo, Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado Reglamentaria del Apartado B) del Artículo 123 constitucional, Declaración de los Derechos Humanos, reglamentos, circulares,	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Marco Constitucional del Derecho Laboral                             <ol style="list-style-type: none"> <li>1.1. Constitución Política Artículos 5, artículo 123, apartado Ay B.</li> <li>1.2. Ley Federal del Trabajo Artículos 1, 2, 3, 4, Autoridades Laborales Artículos 523.</li> <li>1.3. Derecho humanos</li> <li>1.4. Certificaciones Laborales</li> <li>1.5. La responsabilidad social Equidad y género, Desigualdad</li> </ol> </li> </ol>

# UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE CHIAPAS

## LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN

	<b>Valores y actitudes profesionales:</b> Respeto, Compromiso Institucional, Cultura de Trabajo, Responsabilidad, Disciplina, Equilibrio, Justicia, Diálogo.	Certificaciones Laborales, Código Fiscal, Ley del IMSS, Ley del ISSSTE con toma de decisiones, pensamiento crítico, trabajo en equipo, alta capacidad de trabajo, demostrando respeto, Compromiso Institucional, Cultura de Trabajo, Responsabilidad, Disciplina, Equilibrio, Justicia, Dialogo.	laboral 1.6. Ley del Instituto Mexicano del seguro social. 1.7. ISSSTE.
<b>Evidencias de desempeño</b>			
Cuadro comparativo que resalte y ejemplifique las leyes, exposiciones grupales e individuales, evaluaciones orales y escritas, ensayos.			
<b>Recursos didácticos</b>		<b>Estrategias de aprendizaje</b>	
Antologías. Apuntes. Libros.		Exposición del maestro, Trabajos escrito, Reportes, Ensayos, Investigaciones, Cuadros Comparativos, Mapas Conceptuales, Mapas Mentales, Exposiciones, Dinámicas Grupales.	
<b>Subcompetencia</b>	<b>Elementos de la subcompetencia</b>	<b>Subcompetencia integrada</b>	<b>Contenidos temáticos</b>
Aplica la relaciones laborales individuales y colectivas y sus efectos en las organizaciones públicas y empresas privadas	<b>Conocimientos:</b> Relaciones laborales, suspensión, rescisión y terminación laboral, capacitación y adiestramiento y sindicatos.	Al finalizar la unidad de subcompetencia, el estudiante será competente para aplicar las relaciones laborales, suspensión, rescisión y terminación laboral, capacitación y adiestramiento y sindicatos. A través pensamiento crítico, capacidad de análisis y trabajo en equipo, Comunicación, Toma de decisiones y negociación con Respeto, Compromiso Institucional, Cultura de Trabajo, Responsabilidad, Disciplina, Equilibrio, Justicia, Dialogo en las organizaciones públicas y empresas privadas	2. Relaciones laborales individuales y colectivas. 2.1. Sujetos de la Relación de Trabajo 2.2. Duración de la relación de trabajo. 2.3. Suspensión, Rescisión y Terminación laboral. 2.4. Salario. 2.5. Derechos y Obligaciones del patrón y trabajador. 2.6. Capacitación y Adiestramiento. 2.7. Antigüedad, Prima de Antigüedad. 2.8. Sindicatos, Riesgos de trabajo e Indemnizaciones.
	<b>Habilidades:</b> Pensamiento crítico, capacidad de análisis y trabajo en equipo, Comunicación Toma de decisiones, Negociación.		
	<b>Valores y actitudes profesionales:</b> Respeto, Compromiso Institucional, Cultura de Trabajo, Responsabilidad, Disciplina, Equilibrio, Justicia, Dialogo.		

# UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE CHIAPAS

## LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN

<b>Evidencias de desempeño</b>	
Cuadro sinóptico que resalte y ejemplifique las leyes, reportes de lecturas, recopilación de información. Caso práctico	
<b>Recursos didácticos</b>	<b>Estrategias de aprendizaje</b>
Antologías, Apuntes, Diapositivas.	Trabajos escrito, Reportes, Ensayos, Investigaciones documentales, Cuadros Comparativos, Mapas Conceptuales, Mapas Mentales, Exposiciones, caso práctico

<b>Estrategias de evaluación</b>			<b>Competencia que evidencia</b>	<b>%</b>
<b>Criterios</b>	<b>Instrumentos</b>	<b>%</b>		
Conocimientos.	Evaluación parcial conocimientos (3)	60	Competencia Genéricas	
	Cuadro sinóptico que resalte y ejemplifique las leyes, reportes de lecturas, recopilación de información.  Caso práctico  Ensayo		Desarrolla el pensamiento crítico, creativo, sistémico y complejo en el cumplimiento de actividades. 20  Comunica ideas y argumentos de manera oral y escrita. 20  Asume la consciencia ética y moral para ejercer una ciudadanía responsable de manera global. 15  Mejora las habilidades para buscar, procesar y analizar información procedente de fuentes diversas. 15  Competencia Profesionales  Modelar la organización a partir de sistemas de calidad de vanguardia, considerando las teorías, paradigmas y tendencias que influyen en el desarrollo de la misma; aplicando herramientas administrativas en la toma de decisiones, tecnologías de información y comunicación, dentro del marco legal en el que se desarrollan local, nacional e internacionalmente las organizaciones públicas, privadas y sociales. 30	
Habilidades	Esquemas conceptuales.	20	Competencia Genéricas	
	Cuadro sinóptico que resalte y ejemplifique componentes		Desarrolla el pensamiento crítico, creativo, sistémico y complejo en el cumplimiento de actividades. 20	

# UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE CHIAPAS

## LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN

	<p>normativos.</p> <p>Cuadro sinóptico que resalte y ejemplifique las leyes federales, locales y municipales, lecturas reguladas</p>		<p>Comunica ideas y argumentos de manera oral y escrita. 15</p> <p>Asume la consciencia ética y moral para ejercer una ciudadanía responsable de manera global. 15</p> <p>Mejora las habilidades para buscar, procesar y analizar información procedente de fuentes diversas. 20</p> <p>Competencia Profesional</p> <p>Modelar la organización a partir de sistemas de calidad de vanguardia, considerando las teorías, paradigmas y tendencias que influyen en el desarrollo de la misma; aplicando herramientas administrativas en la toma de decisiones, tecnologías de información y comunicación, dentro del marco legal en el que se desarrollan local, nacional e internacionalmente las organizaciones públicas, privadas y sociales. 30</p>	
Actitudes y Valores	<p>Atención al entorno, cultura del trabajo, respeto a la dignidad de las personas y a sus deberes y derechos inherentes tales como el derecho a la verdad, a la libertad y a la seguridad jurídica. Valores de rectitud, justicia equilibrio, honradez.</p>	20	<p>Competencia Genéricas</p> <p>Desarrolla el pensamiento crítico, creativo, sistémico y complejo en el cumplimiento de actividades. 20</p> <p>Asume la consciencia ética y moral para ejercer una ciudadanía responsable de manera global. 20</p> <p>Mejora las habilidades para buscar, procesar y analizar información procedente de fuentes diversas. 20</p> <p>Competencia Profesional</p> <p>Modelar la organización a partir de sistemas de calidad de vanguardia, considerando las teorías, paradigmas y tendencias que influyen en el desarrollo de la misma; aplicando herramientas administrativas en la toma de decisiones, tecnologías de información y comunicación, dentro del marco legal en el que se desarrollan local, nacional e internacionalmente las organizaciones públicas, privadas y sociales. 40</p>	

237

<b>Básicas:</b>	<b>Complementarias:</b>
Bibliográficas:	Bibliográficas:
Guerrero, Euquerio. Derecho de Trabajo, Editorial Porrúa, México.	Reglamentaria del Apartado B) del Artículo 123 constitucional.

# UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE CHIAPAS

## LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN

<p>De Buen, Néstor. Derecho de Trabajo 8ª Edición, Editorial Porrúa. México 1991. Ricardo Méndez. Derecho Laboral, un enfoque práctico 2ª Edición, Editorial McGraw Hill. Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos. Ley Federal del Trabajo. Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado. Código Fiscal. Ley del IMSS. Ley del ISSSTE.</p>	
Ligas de Internet:	
<p>Info4juridicaas.unam.mx/ <a href="http://www.gerencie.com/reglamento-interno-de-trabajo.html">www.gerencie.com/reglamento-interno-de-trabajo.html</a>.</p>	
Bases de Datos:	
<p>ww.conricyt.mx www.redalyc.org www.springer.com <a href="http://www.ebsco.com">www.ebsco.com</a></p>	